FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID VAN DE METAALVERWERKENDE NIJVERHEID

FBZMN – Arbeiders PC 111

ONDERRICHTING AAN DE WERKGEVERS – 2023 -02

Betreft: NATIONAAL AKKOORD PC 111 voor de periode 2023-2024

Gelet op het Nationaal akkoord dat in het Paritair Comité van de sector werd afgesloten en **ondertekend op datum van 18/09/2023**, bevestigen wij dat **tot en met 30/06/2025** volgende bepalingen van bepaalde duur worden verlengd :

- De bijdrage bijzondere compensatietoeslag van 0,60 % en 0,10 %
- De bijdrage risicogroepen van 0,10 %
- De tussenkomst oudere zieken

Voor wat de **volledige werkloosheid, de werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) en de oudere werklozen (Artikel 20 bis)** betreft wordt er een verhoging van **2 %** doorgevoerd bij de overschrijding(en) van de spilindex in de periode 2023-2024.

Voor wat de **tijdelijke werkloosheid,** betreft is er een directe aanpassing met **8,14 % (index juli 2022) + 6,05 % (index juli 2023)** vanaf **01/07/2023** zodat het bedrag van de aanvullende vergoeding van **€ 12,34** verhoogd naar **€ 14,15** voor een hele uitkering en van **€ 6,17** verhoogd naar **€ 7,08** voor een halve uitkering.

Teneinde een reserve op te bouwen om onvoorzienbare schokken in de tijdelijke werkloosheid op te vangen, wordt vanaf 01/01/2024 bovendien **een werkgeversbijdrage van 0,06 %** geïnd ten gunste van het FBZMN.

Voor wat de **ziekte en de oudere zieken** betreft is er tevens een directe aanpassing met **8,14 % (index juli 2022) en 6,05 % (index juli 2023)** vanaf **01/07/2023** zodat het bedrag van de aanvullende vergoeding van **€ 95,33** per maand in geval van een voltijdse betrekking verhoogd naar **€ 109,33** en het bedrag van **€ 47,67** per maand in geval van een halftijdse betrekking verhoogd naar **€ 54,67.**

Bij een progressieve werkhervatting (deeltijds) wordt deze begeleid door de toekenning van het volledige bedrag van de aanvullende vergoeding.

De reeds bestaande tussenkomst inzake **kinderopvang** wordt ook geïndexeerd met **8,14 % (index juli 2022) + 6,05 % (index juli 2023)** en dit voor de tussenkomsten uitgekeerd in 2024 en 2025 en de regeling wordt verlengd tot **01/01/2026.**
Het bedrag van **€ 1,53** per dag wordt vanaf **01/01/2024** verhoogd naar **€ 1,75** per dag met een maximum van 120 dagen per jaar. Het jaarlijkse maximum bedrag van **€ 183,60** stijgt dan naar **€ 210,00**

Deze nieuwe bedragen zijn geldig voor **alle tussenkomsten op basis van attesten 2023, 2024 en 2025.**

Bijkomend is vanuit deze CAO voorzien in de uitfasering van **de bestaande halftijdse tussenkomst bij landingsbanen vanaf de leeftijd van 58 jaar zoals bedoeld in de CAO van 04/07/2022.**

Het bestaande regime van halftijdse tussenkomst bij landingsbanen vanaf de leeftijd van 58 jaar wordt verdergezet tot 31/12/2024. De uitkeringen worden dan ook behouden voor de lopende dossiers (eerste recht op uitkering) op 31/12/2024. Er werd beslist tot stopzetting van dit bestaande regime voor nieuwe dossiers vanaf 01/01/2025.

Bij inwerkingtreding van de door de regering aangekondigde verlaging van de werkloosheidsuitkeringen bij tijdelijke werkloosheid en de verplichte compensatie hiervan door de werkgevers, zal deze compensatie door het FBZMN te laste worden genomen. Ter financiering van deze verhoogde tussenkomst door het FBZMN, vanaf inwerkingtreding van de maatregel, zal het FBZMN een bijkomende werkgeversbijdrage innen.

Tel. Kunnen Peter 02/504.97.65
Tel. Centrale 02 504 97 60
info@fondsmet.be

Ravensteingalerij 27 Bus 7
1000 BRUSSEL
www.fondsmet.be

FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID VAN DE METAALVERWERKENDE NIJVERHEID

FBZMN – Arbeiders PC 111

Op basis van de op vandaag gekende parameters (verwachte hoogte van de compensatie) bedraagt deze werkgeversbijdrage 0,19 % van de in de statuten voorziene bijdragebasis.

Wanneer het bedrag van de compensatie voor de verlaging van de werkloosheidsuitkeringen bij tijdelijke werkloosheid afwijkt van de verwachte hoogte, zal het bovenvermelde percentage (0,19 %) in overleg tussen de sociale partners navenant worden aangepast.

Na inwerkingtreding van deze regeringsmaatregel zal dien gevolge door het FBZMN een verhoogde tussenkomst bij tijdelijke werkloosheid (compensatie verlaging werkloosheidsuitkering) worden voorzien.

Ter versterking van de financiële situatie van het FBZMN wordt er vanaf 01/07/2023 een extra werkgeversbijdrage van 0,06 % geïnd. Deze extra bijdrage geldt voor bepaalde duur tot 30/06/2025. Een verlenging van deze maatregel wordt voor het einde van 2024 geëvalueerd in functie van de financiële situatie van het FBZMN.

Syndicale premie : Met ingang van 01/01/2024 wordt door het FBZMN een bijkomende werkgeversbijdrage van 0.03 % geïnd van de in de statuten voorziene bijdragebasis voor de financiering van de syndicale premies.

Met ingang van 01/01/2025 wordt door het FBZMN een extra bijkomende werkgeversbijdrage van 0,02 % geïnd van de in de statuten voorziene bijdragebasis voor de financiering van de syndicale premies.

De werkgevers van het PC 111 worden verzocht rekening te houden met deze onderrichting.

Verzonden : **09/2023**

Tel. Kunnen Peter 02/504.97.65
Tel. Centrale 02 504 97 60
info@fondsmet.be

Ravensteingalerij 27 Bus 7
1000 BRUSSEL
www.fondsmet.be