Fonds voor Bestaanszekerheid
van de Metaalverwerkende Nijverheid
Nationaal Secretariaat (FBZMN)

Sociaal Fonds voor Bedienden Metaal
Fonds voor Bestaanszekerheid (SFBM)

BIJKOMENDE ONDERRICHTING AAN DE SYNDICALE UITBETALINGSINSTELLINGEN - 2022-C

Betreft: Aanvullende vergoeding bij tijdskrediet landingsbanen – gewijzigde informatie.

Dit is een aanvullende onderrichting volgend op de onderrichting 2022-A.

RECHT COMBINEREN

Dit recht kan niet gecombineerd worden met:

- door de RVA uitbetaalde uitkeringen in het kader van loopbaanvermindering, tijdkrediet of thematische verloven (met uitzondering van landingsbanen),

Dit recht kan wel gecombineerd worden met:

- Tijdelijke Werkloosheid
- De vergoeding oudere zieken

AANVRAAG – aanvulling op benodigde loonfiche

- Indien de landingsbaan reeds gestart was voor 2022, volstaat een loonfiche van januari 2022 of van de 1e volledige maand na de start van de landingsbaan.
- Indien de landingsbaan na 2022 start is de loonfiche van de 1e volledige maand na de start van de landingsbaan noodzakelijk.

VERGOEDING – INHOUDING RSZ

De RSZ heeft het volgende antwoord geformuleerd op de vraag hoe om te gaan met de inhouding.

Het klopt dat alleen voor de werknemers in halftijds tijdskrediet landingsbaan een inhouding van 6,5 % moet gebeuren op de som van de onderbrekingsuitkering en de aanvullende vergoeding.

Het is inderdaad mogelijk dat in veel gevallen de inhouding niet of slechts gedeeltelijk zal moeten gebeuren aangezien de inhouding er niet toe mag leiden dat het gezamenlijk bedrag van de uitkering en de aanvullende vergoeding onder de drempel van 831,59 EUR (zonder gezinslast) of of 1001,67 euro (met gezinslast) daalt.

Als de inhouding toch moet gebeuren, mag de berekeningsbasis ervan inderdaad herleid worden tot 5% van gezamenlijk bedrag van de uitkering en de aanvullende vergoeding aangezien de werknemers niet vrijgesteld worden van de andere helft van hun prestaties en aangezien de aanvullende vergoeding wordt toegekend op basis van een sectorale cao.

Als de werkgever zelf ook een aanvullende vergoeding betaalt, is het de debiteur van de hoogste aanvullende vergoeding die de inhoudingen moet verrichten, aangeven en doorstorten. De inhouding moet gebeuren op de som van de onderbrekingsuitkering, de aanvullende vergoeding van de onderneming en de sectorale aanvullende vergoeding. Ze moet berekend worden op 5% van de som van de onderbrekingsuitkering en van de sectorale vergoeding en op 100% van de aanvullende vergoeding van de onderneming. Alleen als die laatste aanvullende vergoeding toegekend wordt in het kader van een cao van de NAR, mag ze ook verminderd worden met 95% vooraleer de inhouding wordt berekend.

Aangezien er een sectorale CAO is zal de berekening van de RSZ bij overschrijding van het grensbedrag als volgt zijn:
5%* 6,5% * (aanvullende vergoeding Fonds + onderbrekingsuitkering RVA).
Dit heeft tot gevolg dat de netto vergoedingen aan de Arbeiders en Bedienden een stuk hoger komt te liggen.

BEDRIJFSVOORHEFFING
De aangepaste regeling van de RSZ heeft gevolgen voor de bedrijfsvoorheffing (de grondslag wijzigt).

Het Fonds zal de bijpassingen berekenen en in een bestand op de SFTP-server plaatsen net zoals de reguliere betaalbestanden. Ook zullen de aangepaste bedragen voor de bedrijfsvoorheffing in het bestand staan.

Verdere informatie kunnen de syndicale uitbetalingsinstellingen vanzelfsprekend bekomen bij:

DIENST AANVULLENDE VERGOEDINGEN VAN HET FBZMN EN SFBM
E-MAIL: fm58@fondsmet.be
RAVENSTEIN GALERIJ 27 BUS 7 – 1000 BRUSSEL

Onderrichting verzonden 11/2022