Fonds voor Bestaanszekerheid
van de Metaalverwerkende Nijverheid
*Nationaal Secretariaat (FBZMN)*

Sociaal Fonds voor Bedienden Metaal
*Fonds voor Bestaanszekerheid (SFBM)*

## "WERKBAAR WERK – LOOPBAANWIJZIGING"

## ONDERRICHTING AAN DE SYNDICALE UITBETALINGSINSTELLINGEN - 2022-B

## Betreft: Aanpassing hoogte en berekening bedragen vanaf 01/01/2022

Vanaf 1 januari 2018 kan aan werknemers van 58 jaar en ouder die tewerkgesteld zijn in de metaalsector (PC111 en PC209) en die na een loopbaanwijziging in het kader van werkbaar werk loonverlies lijden een extra vergoeding worden toegekend door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid of het Sociaal Fonds voor de Bedienden Metaal.

De verandering van loopbaan veronderstelt een tussen de werknemer en werkgever overeengekomen loopbaanwijziging met overgang voor de verschillende categorieën:

A. naar een alternatieve functie met loonsvermindering vanaf 58 jaar;
B. van ploegen- of nachtarbeid naar dagregime vanaf 58 jaar;
C. van een voltijdse naar een 4/5$^{e}$ tewerkstelling vanaf 60 jaar.

De bedragen van de tussenkomst van het FBZMN en het SFBM worden vanaf **01/01/2022** aangepast, alsook de oorspronkelijke berekeningswijze. Hierbij geven wij de nieuwe bedragen en berekeningswijze mee voor alle categorieën:

Uitgangspunt voor deze maandelijkse bruto premie is het bedrag van de RVA.
Met ingang van 1 januari 2022 gelden de onderstaande vergoedingen.

| | Samenwonende | Alleenstaande | Alleenwonende met KTL |
|---|---|---|---|
| Vanaf 01/01/2022 | € 250,58 | € 302,40 | € 302,40 |
| Vanaf 01/03/2022 | € 255,61 | € 308,46 | € 308,46 |
| Vanaf 01/05/2022 | € 260,72 | € 314,63 | € 314,63 |

De werknemer die voldoet aan alle voorwaarden heeft recht op een maandelijkse bruto vergoeding die overeenstemt met het bruto bedrag van de maandelijkse onderbrekingsuitkering die door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening wordt toegekend aan werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot 4/5$^{de}$ in het kader van het tijdskrediet landingsbanen, eventueel verminderd in verhouding tot het bruto loonverlies van de werknemer (zonder rekening te houden met de vergoeding van het Fonds) indien dat minder dan 20% bedraagt.

*Tel. Dienst Rechten +32 2 504 97 94/98*
*Tel. Centrale +32 2 504 97 60*
*fm15@fondsmet.be*
*Ravensteingalerij 27 bus 7*
*1000 BRUSSEL*

*Voorbeelden:*

*Op het moment van afsluiten van deze CAO bedraagt de maandelijkse bruto onderbrekingsuitkering voor 4/5de landingsbanen:*
- *260,72 euro voor samenwonende werknemers*
- *314,63 euro voor alleenwonende werknemers*

*Voorbeeld 1:*
*In het kader van een overgang van een voltijdse naar een 4/5de arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 3 van deze CAO, wordt het brutoloon van een arbeider verminderd met 20%.*
*De werknemer is alleenwonend.*
*De maandelijkse bruto vergoeding uitbetaald door het FBZMN bedraagt 314,63 euro.*

*Voorbeeld 2:*
*In het kader van een overgang van een ploegen- of nachtregime naar een dagregime zoals bedoeld in artikel 3 van deze CAO, wordt het brutoloon van een werknemer verminderd met 10%.*
*De werknemer is alleenwonend.*
*De maandelijkse bruto vergoeding uitbetaald door het Fonds 157,32 euro (= 314,63 euro * 10/20).*

*Voorbeeld 3:*
*In het kader van een overgang naar een alternatieve functie zoals bedoeld in artikel 3 van deze CAO, wordt het brutoloon van een werknemer verminderd met 25%.*
*De werknemer is alleenwonend.*
*De maandelijkse bruto vergoeding uitbetaald door het Fonds bedraagt 314,63 euro.*

*Voorbeeld 4:*
*Een werknemer gaat over naar een alternatieve functie met een effectieve tewerkstellingsbreuk van minder dan 4/5de.*
*Er wordt in toepassing van deze CAO geen vergoeding uitbetaald door het Fonds.*

Verdere informatie kunnen de syndicale uitbetalingsinstellingen vanzelfsprekend bekomen bij:

DIENST RECHTEN VAN HET FBZMN EN SFBM
TEL. +32 2 504 97 94 / +32 2 504 97 98
E-MAIL: FM15@fondsmet.be
RAVENSTEIN GALERIJ 27 BUS 7 – 1000 BRUSSEL

Onderrichting verzonden 06/2022