Fonds voor Bestaanszekerheid
van de Metaalverwerkende Nijverheid
Nationaal Secretariaat (FBZMN)

Sociaal Fonds voor Bedienden Metaal
Fonds voor Bestaanszekerheid (SFBM)

"WERKBAAR WERK – LOOPBAANWIJZIGING"

ONDERRICHTING AAN DE SYNDICALE UITBETALINGSINSTELLINGEN - 2019-A

Betreft: Indexering Bedragen vanaf 01/07/2019

Wij verwijzen naar onze onderrichting 2018-B in verband met de indexering van de bedragen betreffende de maatregel in de metaalsector betreffende "WERKBAAR WERK – LOOPBAANWIJZIGING". We verwijzen hierbij tevens naar het K.B. van 09/01/2018, B.S. 25/01/2018 en naar de cao, afgesloten in de sector van het PC111 op 19/02/2018 en naar de cao, afgesloten in de sector van het PC209 op 12/02/2018.

Langer werkbaar werken mogelijk maken is een gezamenlijke opdracht. De sociale partners van de paritaire comités 111 en 209 en hun fondsen voor bestaanszekerheid wensen met deze maatregel het eindeloopbaanbeleid in de ondernemingen te ondersteunen.

Bij het einde van de loopbaan kunnen werkgever en werknemer overeenkomen om de loopbaan en de arbeidsvoorwaarden aan te passen. Het fonds ondersteunt onder bepaalde voorwaarden deze loopbaanwijzigingen door toekenning van een vergoeding aan werknemers die loonverlies hebben na hun loopbaanwijziging.

De sociale partners nodigen hun werkgevers en hun werknemers uit om gezamenlijk te onderzoeken op welke wijze deze maatregel in hun eindeloopbaanbeleid kan toegepast worden.

Wij zetten de verschillende mogelijkheden hieronder nog eens op een rijtje:

De maatregel is van toepassing vanaf 1 januari 2018 op werknemers van 58 jaar en ouder waarvan de loopbaan wordt gewijzigd. De verandering van loopbaan veronderstelt een overeengekomen loopbaanwijziging met overgang:

A. naar een alternatieve functie met loonsvermindering vanaf 58 jaar;
B. van ploegen- of nachtarbeid naar dagregime vanaf 58 jaar;
C. van een voltijdse naar een 4/5^{e} tewerkstelling vanaf 60 jaar;

De drie categorieën worden in de onderrichting **2018-A** afzonderlijk toegelicht.
De bedragen van de tussenkomst van het FBZMN en het SFBM worden vanaf **01/07/2019** geïndexeerd. Hierbij geven wij de nieuwe bedragen mee in de drie categorieën:

CATEGORIE A – Overgang van een alternatieve functie met loonsvermindering:
De werknemer van 58 jaar of ouder heeft vanaf 01/07/2019 recht op de maandelijkse bruto premie van €79,63 met een aanvulling van €7,96 bruto per volledige schijf van €200 bovenop een maandelijks brutoloon van €3.619,63 en dit tot een maximale maandelijkse tussenkomst van €159,26.

CATEGORIE B – Overgang van ploegen- of nachtarbeid naar dagregime:
De werknemer van 58 jaar of ouder heeft vanaf 01/07/2019 recht op de maandelijkse bruto premie van €79,63 met een aanvulling van €7,96 bruto per volledige schijf van €200 bovenop een maandelijks brutoloon van €3.619,63 en dit tot een maximale maandelijkse tussenkomst van €159,26.

CATEGORIE C – Overgang van een voltijdse naar een 4/5e tewerkstelling:
De werknemer van 60 jaar of ouder heeft vanaf 01/07/2019 recht op de maandelijkse bruto premie van €79,63 met een aanvulling van €7,96 bruto per volledige schijf van €200 bovenop een maandelijks brutoloon van €3.619,63 en dit tot een maximale maandelijkse tussenkomst van €159,26.

Verdere informatie kunnen de syndicale uitbetalingsinstellingen vanzelfsprekend bekomen bij

HET FBZMN – HET SFBM → DIENST RECHTEN
TEL. 02 504 97 94
E-MAIL: 94@fondsmet.be
RAVENSTEIN GALERIJ 27 BUS 7 – 1000 BRUSSEL

Onderrichting verzonden 09/2019